



# COMUNE DI SAN CLEMENTE

PROVINCIA DI RIMINI



Piazza Mazzini n.12 - CAP 47832 - Tel. 0541/862430 - Fax 0541/980710

E-mail: [fabbr@sancklemente.it](mailto:fabbr@sancklemente.it)

## DETERMINAZIONE

**N. 46**

**del 07/10/2010**

**OGGETTO:** IMPIEGO DELLE RISORSE DA DESTINARE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2009

### **IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA**

VISTI i CCNL vigenti;

VISTO il D.Lgs 18.8.2000, n.267 recante: "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

VISTO IL D.I. 25 n.112 del 25 giugno 2008, convertito in Legge n.133 del 6 agosto 2008;

VISTO il D. Lgs.150 del 27/10/2009, approvato in attuazione della Legge n.15/2009 ;

VISTO il Decreto sindacale prot. N.7787 del 30/12/2009 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi di direzione delle aree organizzative e sono state attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi le funzioni di cui all'art.107 del d.lgs. 267/2000 fino al termine del mandato del sindaco;

VISTO che con deliberazione del C.C. n.38 del 13/04/2010 immediatamente eseguibile venivano approvati il bilancio di previsione 2010, il bilancio pluriennale 2010-2012, la relazione previsionale e programmatica;

VISTA la deliberazione della giunta comunale n.60 del 21/04/2010 ad oggetto "Piano operativo di gestione 2010-Assegnazione risorse definitive";

CONSIDERATA la deliberazione giuntale n.104 del 29/07/2009 con la quale è stato approvato il Piano Operativo di Gestione per l'anno 2009;

VISTA la deliberazione giuntale n. 125 del 10/10/2006 con la quale veniva autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente per il quadriennio normativo 2002-2005 e per l'annualità economica 2005;

DATO atto che per l'anno 2009 la valutazione del personale non comporta maggiorazioni nella liquidazione del fondo, in quanto verranno applicati gli istituti economici definiti nell'Accordo riferito al 2005 e dato inoltre atto che sono stati approvati progetti utili per la liquidazione della produttività collettiva;

VISTO che con determinazione n. 66 del 30/12/2009 sottoscritta dal responsabile dei servizi contabili sono state quantificate le risorse da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2009, riservandosi di destinarne l'utilizzo con successivi provvedimenti.

DATO atto che in data 03/06/2010 si è svolto un'incontro per la contrattazione decentrata, che si allega sotto la lettera A) alla presente, per formarne parte integrante e sostanziale;

Preso atto che in data 05.10.2010 con lettera prot. N. 6239 detta ipotesi, corredata da apposita relazione illustrativa, è stata trasmessa a cura del responsabile di ragioneria in quanto componente della Delegazione Trattante al Revisore dei Conti di questo Ente per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e per la relativa certificazione degli oneri;

Visto che l'organo di Revisione economico-finanziaria di questo Comune, con verbale n. 10 in data 05/10/2010 (acclarato al protocollo n. 6301 del 07/10/2010) non ha formulato rilievi attestando la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di Bilancio 2009, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del D. Lgs. N. 165/2001;

Dato atto che gli importi non utilizzati o non attribuiti nell'anno 2009 al personale dipendente, costituiranno economie di bilancio e saranno portate in aumento delle risorse per l'anno successivo ai sensi dell'art 17 Co.5 del CCNL 01/04/1999 nei limiti imposti dall'obbligo di riduzione progressiva delle risorse destinate alla contrattazione decentrata ;

Dato atto che con determina congiunta n.34 del 12/07/2010 è stato erogato il compenso per lavoro straordinario autorizzato dai responsabili delle aree e svolto nell'anno 2009 per totali euro 2.999,01;

VISTO il prospetto allegato alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale (All. B), relativo destinazione del Fondo per l'anno 2009 predisposto in riferimento alla normativa contrattuale citata in premessa;

#### DETERMINA

1. Di definire l'impiego delle risorse stabili e variabili per l'anno 2009 nelle misure e per gli istituti indicati nel prospetto allegato B) ove risultano complessivamente destinati al finanziamento delle risorse umane e della produttività collettiva, nonché al lavoro straordinario;
2. Di dare atto che l'utilizzo delle risorse come sopra quantificate formerà oggetto di successivi separati provvedimenti di liquidazione;
3. Di dare atto che la spesa di cui trattasi risulta regolarmente impegnata sul bilancio di previsione 2010 in conto residui passivi anno 2009;
4. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile dell'area Economico-Finanziaria per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

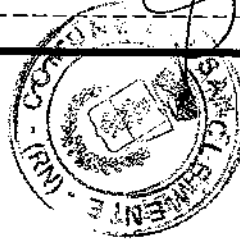
Fabbri D. ssa Debora



Si attesta la regolarità contabile dell'atto che precede.

San Clemente, li 07/10/10

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(Fabbri Dott. ssa Debora)





# COMUNE DI SAN CLEMENTE

PROVINCIA DI RIMINI



Piazza Mazzini n.12 - CAP 47832 - Tel. 0541/862411 - Fax 0541/980710  
http://www.sanclemente.it --- E-mail: mengozzi@sanclemente.it

## VERBALE

ALL-A)

### INCONTRO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 03/06/2010

#### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

- SEGRETARIO GENERALE - dott.ssa Lia Piraccini
- RESP.AREA AMMINISTRATIVA - Socci Lorenzo
- RESP. AREA FINANZIARIA - Fabbri Debora
- ASSESSORE : Gambuti Alfio (per direttiva della giunta)

R.S.U. - Meninno Raffaella

#### DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

- RAPPRESENTANTI C.G.I.L. TERRITORIALE - Morolli Elisabetta
- CISL: assente giustificato
- UIL: assente

Premesso che è stato convocato l'incontro con le suddette OO.SS., oltre alla R.S.U. interna per discutere le seguenti proposte:

- Conclusione contrattazione decentrata 2009;
- Fondo ICI 2010-direttive dell'amministrazione
- Varie ed eventuali.

La dott.ssa Fabbri illustra le modalità di composizione del Fondo per la contrattazione decentrata anno 2009, con particolare riferimento alle risorse stabili e variabili.

Per quanto riguarda le progressioni orizzontali si concorda sui seguenti possibili passaggi, salvo valutazione: una progressione nella categoria A ed una nella categoria C.

La rappresentante della CGIL chiede che venga effettuata una progressione verticale nel 2009 ed una nel 2010 dei dipendenti che si trovano nella attuale cat. A, perché possano accedere alla cat.B.

La D.ssa Piraccini espone i contenuti del progetto "Recupero ICI" 2010 e le direttive conferite dall'amministrazione comunale, la quale propone che un massimo del 3% degli importi incassati per recupero ICI nell'anno 2010 venga suddiviso come segue:

80 % al coordinatore/coordinatori del progetto

20 % ai collaboratori

La rappresentante sindacale concorda, mentre la RSU Meninno chiede quale sia il gruppo di lavoro.La responsabile Fabbri risponde che è in fase di definizione. Si attende aggiornamento riguardo alla verifica del programma di lavoro entro la prossima conferenza dei servizi dei responsabili.

La delegazione trattante prende atto delle richieste effettuate dalla rappresentante dell'organizzazione sindacale CGIL e si riserva di effettuare opportune verifiche e valutazioni.

Segue la discussione sul recepimento della cosiddetta legge Brunetta, che si conferma dovrà essere applicata entro il 31/12/2010 attraverso una revisione generale della contrattazione decentrata integrativa.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE



*Alfio Gambuti*

*F.P. CGIL*  
*Elisabetta Morolli*

**IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI  
CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2009**

CONTRATTO	DESCRIZIONE		
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2005	€	28.230,90
	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2004 e arretrato riconosciuto al personale dipendente anno 2003	€	6.478,75
	Art. 32 comma 9 - Indennità al personale delle categorie A e B1 da riconoscere per l'anno 2004	€	269,00
<b>TOTALE</b>		€	<b>34.978,65</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€	<b>10.582,17</b>
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>	€	<b>45.560,82</b>

**IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2009**

CONTRATTO	DESCRIZIONE		
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno/festivo:		
	Art. 17 comma 2 lettera d) Maneggio valori	€	970,30
	Art. 17 comma 2 lettera f) - Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori (ind.di coordinamento , ind.specifiche resp. e ind.ufficiale s.c.)	€	1.074,68
	Indennità di rischio rideterminata secondo il CCNL 22/01/2004 - Art. 41 comma 1)	€	1.620,00
	Maggiorazione oraria ( art. 11 - comma 12 - D.P.R. 268/87)		
	Art. 15c lett. K - incentivo serv. Demografici dir cee 2004/38	€	-
	Art. 17 comma 2 lettera e) -Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C-DISAGIO-		
	Art. 59 comma 1 - lettera p) D Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI	€	6.000,00
	Risorse da specifiche disposizioni di legge (0,5 % progettazione interna)	€	5.286,69
<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI</b>	€	<b>14.951,67</b>
	Art. 17 comma 2 lettera a) -Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui:	€	4.850,57
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	€	<b>19.802,24</b>