

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI DICEMBRE 2011
(ART.21 Legge 69 /2009)

| | n. dipendenti | Totale assenze* | totale giorni lavorabili | totale presenze | % presenza** | % assenza*** |
|--------------------------------------|---------------|-----------------|--------------------------|-----------------|--------------|--------------|
| AREA AMMINISTRATIVA | | | | | | |
| AREA AMMINISTRATIVA | 6 | 30 | 120 | 90 | 75,00% | 25,00% |
| ANAGRAFE | 2 | 23 | 40 | 17 | 42,50% | 57,50% |
| STAFF AL SINDACO | 1 | 6 | 20 | 14 | 70,00% | 30,00% |
| AREA TECNICA | | | | | | |
| EDILIZIA PUBBLICA | 2 | 5 | 40 | 35 | 87,50% | 12,50% |
| URBANISTICA | 3 | 15 | 60 | 45 | 75,00% | 25,00% |
| TUTELA AMBIENTE E TERRITORIO (OPERA) | 4 | 28 | 80 | 52 | 65,00% | 35,00% |
| AREA FINANZIARIA | | | | | | |
| RAGIONERIA | 2 | 8 | 40 | 32 | 80,00% | 20,00% |
| TRIBUTI | 2 | 14 | 40 | 26 | 65,00% | 35,00% |

*Come da indicazioni nella circolare 3/2009 della Funzione Pubblica, nel computo delle assenze sono ricompresi tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualunque titolo (ferie, malattia, infortunio, permessi retribuiti, congedo parentale..)del personale di ruolo e non di ruolo.

**La percentuale di presenza è ottenuta rapportando il totale delle giornate di presenza al totale dei giorni lavorativi

***La percentuale di assenza è ottenuta rapportando il totale delle giornate di assenza al totale dei giorni lavorativi